

Predosa, 6 maggio 2015

## VERBALE DI INCONTRO

TRA

La Direzione dello Stabilimento 3M di Predosa rappresentata dai Sig.ri E. De Stefani, S. Coppola, G. Macciò ed dal Sig. Lazizera

E

La RSU dello Stabilimento di Predosa e le OO.SS. Territoriali BRICOLA MARENGO SALI

Si è tenuto un incontro relativo al monitoraggio dei volumi sul sito di Predosa in seguito delle informazioni già anticipate alla RSU durante lo scorso mese di Marzo.

L'Azienda ha illustrato nel dettaglio le motivazioni che hanno portato ad una riduzione dei volumi intorno al 13% nei primi mesi dell'anno e contestualmente sono state indicate le azioni che si vogliono intraprendere per recuperare i volumi persi, azioni che si articoleranno principalmente in attività promozionali pianificate dal Reparto commerciale.

Inoltre, si evidenzia come, nonostante le difficoltà dovute all'andamento dell'economia nazionale l'Azienda abbia continuato ad investire sia relativamente alle infrastrutture dello Stabilimento che in termini qualitativi e quantitativi delle persone del reparto commerciale che operano nel mercato.

Contestualmente l'Azienda informa la RSU e le OO.SS relativamente al piano di chiusure estive dello Stabilimento di Predosa, che ha l'obiettivo di adeguare la capacità del Sito all'effettivo andamento dei carichi produttivi, evitando contemporaneamente impatti sul servizio.

A fronte degli obiettivi sopra esposti il Sito effettuerà tre settimane di chiusura dal 3 al 21 agosto pv.

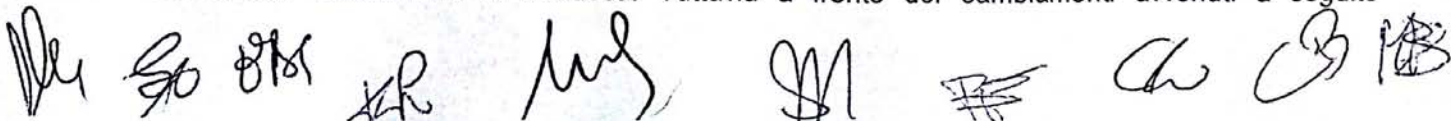
Resta comunque inteso che a fronte di impreviste esigenze di carattere tecnico/produttivo tale schema potrà subire delle variazioni, previa consultazione con la RSU.

Per le giornate citate verranno scaricate Ferie, o in assenza delle stesse, ROL/Festività soppresse o Conto ore.

Le Parti riconoscono che quanto contenuto nel presente documento è conforme alle disposizioni riportate nell'art 8 del CCNL Gomma Plastica attualmente in vigore.

Sempre con riferimento agli investimenti e per dimostrare la continua attenzione che l'Azienda dimostra nei confronti delle persone che operano all'interno dello Stabilimento, si informa la RSU e le OO.SS che l'Azienda ha deciso di sostituire il partner che si occupava del servizio mensa, con un altro che fornirà un servizio atteso migliore. L'Azienda, su richiesta delle OO.SS ha deciso che l'impatto economico di detto cambiamento non verrà riversato neanche parzialmente sui dipendenti, ma verrà assorbito completamente da 3M.

Con l'occasione le Parti confermano integralmente le previsioni dell'Accordo sottoscritto il 4 Ottobre 2014, così come vengono riconfermati gli obiettivi a suo tempo identificati come fondamentali per il raggiungimento dei risultati richiesti allo Stabilimento di Predosa. Tuttavia a fronte dei cambiamenti avvenuti a seguito



dell'implementazione della nuova struttura europea in ambito Supply Chain (CoE) e alla conseguente modifica di alcuni indicatori che impattano il Bilancio Civilistico, così come già avvenuto nel 2014, si conviene che anche per l'anno 2015 l'obiettivo relativo alla Reddittività di Sito - **Incremento di Reddittività del Sito** - sarà l'unico indicatore di Reddittività valido e che peserà pertanto al 100%.

Contestualmente le Parti hanno analizzato i dati a consuntivo relativi all'anno 2014 degli indicatori di Reddittività e Produttività del Premio di Risultato in vigore i cui indici hanno raggiunto i seguenti risultati:

**Reddittività del Sito**

Reddittività Sito 120%

**Produttività**

Sicurezza. 120%

Qualità 120%

Sostenibilità 120%

Servizio 120%

Alla luce dei pesi attribuiti, il dato complessivo di Produttività ammonta al 120 %, pertanto verrà riconosciuto un premio il cui importo ammonta a 1224€ lordi per tutte le categorie contrattuali che verranno liquidati secondo la seguente modalità, con relativa riproporzione per i lavoratori part-time:

1029€ lordi con il cedolino relativo al mese di Giugno

195€ lordi accantonati nel Fondo di Solidarietà

L'Azienda verserà nel Fondo un ulteriore importo equivalente a quello versato da ogni singolo dipendente.

Le Parti concordano di incontrarsi quanto prima al fine di definire le regole relative all'utilizzo di detti e/o futuri importi che verranno accantonati nel sopra citato Fondo.

L'Azienda

Le OO.SS territoriali

La RSU

Giuseppe De Stefani - Marco Sali

Federico  
Pizzini

Roberto Uboldi

Carlo Cecchi  
Michele R.S.

Copuzza Rade  
Blum Rade

Giuseppe