

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Addì 30 giugno 2014, presso lo stabilimento Solvay Specialty Polymers di Spinetta Marengo (AL), si sono riunite le **Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU)** nelle persone di Gigliola BONONI, Gianni DI GREGORIO; le **OO.SS. di categoria Filctem-CGIL, Femca-CISL, Uiltec-UIL** nelle persone di Franco ARMOSINO, Michele MULIERE, Elio BRICOLA; e le rappresentanze aziendali **Solvay Specialty Polymers Italy** nelle persone di Paolo BESSONE e Stefania NOVELLO.

Premesso che:

- nel 2007 è stato sottoscritto l'accordo con il quale la Società e le parti sociali hanno disciplinato l'inserimento in azienda di giovani neo-diplomati attraverso il contratto di Apprendistato Professionalizzante, uno strumento di stabilizzazione a elevato contenuto formativo;
- nel 2011, alla luce dei positivi risultati raggiunti, lo strumento è stato ulteriormente migliorato introducendo elementi di valorizzazione delle competenze sviluppate nel corso del periodo di Apprendistato Professionalizzante;
- nell'ambito del progetto di Apprendistato sono state erogate oltre 34.000 ore di formazione, effettuate sia in aula che in attività di training on the job, coinvolgendo anche formatori esterni qualificati;
- dal 2007 ad oggi sono 96 le applicazioni attuate, 91 delle quali si sono tradotte in contratti a tempo indeterminato (95%);
- alla data del 30 giugno 2014 si conclude il percorso formativo di 23 giovani (22 apprendisti professionalizzanti + 1 contratto a tempo determinato) che è stato oggetto di valutazione e di condivisione dei risultati raggiunti con i tutor aziendali e le rispettive gerarchie.

Tenuto conto che:

- gli indicatori utilizzati hanno mostrato buoni risultati, con alcune punte di eccellenza, in merito all'assiduità al corso di formazione (120h/anno), al profitto al test e alla valutazione espressa dai tutor;
- la performance dei giovani, nell'ambito del ruolo ricoperto durante il periodo di formazione, ha soddisfatto le attese e ha consentito di consolidarne le competenze;
- tutti i giovani hanno raggiunto livelli di eccellenza in termini di sicurezza sul lavoro e durante i 36 mesi di vigenza del contratto di Apprendistato Professionalizzante non si sono registrati infortuni sul lavoro con abbandono. Tutto ciò ha comprovato la bontà dei criteri di selezione adottati e la consistenza della formazione di sicurezza concordata con le RSU, erogata e applicata sul campo.

