

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 21 settembre 2016 presso la sede della Regione Piemonte si sono incontrati onde definire le proprie intese connesse al progetto di salvataggio industriale della Società Sapsa Bedding srl da parte di nuovi imprenditori che hanno recentemente rilevato la Società International Bedding Brands srl:

- International Bedding Brands S.r.l., nella persona del Sig. Roberto Rossi e assistito dallo Studio Arlati Ghislandi;
- Sapsa Bedding srl, nella persona del Sig. Roberto Mezzela;
- la RSU della società Sapsa Bedding S.r.l. nelle persone di Gian Bruno Mariscotti, Rossano Poli e Gianluca Berta;
- La FILCTEM CGIL nella persona di Marco Sali;
- La FEMCA CISL, nella persona di Roberto Marengo;
- La UILTEC nella persona di Elio Bricola;

Premesso che

- a) L'aggravarsi dello stato di sofferenza economica in cui versa la Società Sapsa Bedding S.r.l., non consente alla stessa di continuare a svolgere le attività aziendali per il conseguimento dello scopo sociale; e infatti, Sapsa Bedding S.r.l. non solo ha completamente eroso il capitale sociale ma ha altresì accumulato ingenti perdite che non possono essere gestite se non attraverso un intervento di terzi a salvataggio dell'azienda; per questa ragione la Società è stata posta in Liquidazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 2447 e seg. del codice civile;
- b) Nelle more di quanto sopra esposto, Sapsa Bedding S.r.l. ha reperito sul mercato la società Special Situations che è in grado di porre in essere le attività gestionali funzionali a consentire la continuità delle attività produttive nonché di assicurare per parte dei lavoratori il mantenimento dell'occupazione;
- c) In tale quadro di riferimento un nuovo imprenditore – attraverso l'acquisizione della società Interational Bedding Brands S.r.l. – si è dichiarato disponibile e in grado di gestire la distribuzione dei prodotti Sapsa Bedding S.r.l. e di addivenire



nel giro di un anno e previo affitto d'azienda, alla realizzazione delle attività industriali di quest'ultima società;

- d) Pertanto, in attesa dell'attivazione di una procedura di concordato preventivo in continuità da parte di Sapsa Bedding S.r.l., reso possibile da tale nuovo imprenditore e nelle correlate more del rilascio del decreto da parte del competente Tribunale, Sapsa Bedding S.r.l. e International Bedding Brands S.r.l. un progetto organico e complessivo di gestione delle risorse al congiunto scopo
- da un lato di salvaguardare l'occupazione
  - dall'altro di gestire gli esuberi attraverso gli strumenti di ammortizzatore sociali resi disponibili dalla recente novata normativa;
- e) La Società International Bedding Brands S.r.l., la Società Sapsa Bedding S.r.l., le OO.SS. provinciali e delle RSU aziendali hanno condiviso come tale attività, nell'ambito di un processo di salvataggio del patrimonio aziendale, sarebbe finalizzata alla salvaguardia dell'azienda e, per quanto possibile, dell'occupazione, nonché necessaria per il buon fine della procedura di concordato cui il buon esito dell'operazione è subordinata.

Tutto quanto premesso le parti qui riunite concordano e convengono quanto segue

1. Le premesse sono parte integrante del presente accordo;
2. International Bedding Brands S.r.l. anche allo scopo di salvaguardare, ove possibile, l'occupazione e la relativa presenza sul territorio, si impegna a proseguire le attività aziendali di Sapsa Bedding S.r.l., recependo:
  - i. preliminarmente, e comunque entro la fine dell'anno 2016, il rapporto di lavoro di n. 10 lavoratori alle medesime condizioni economiche e normative attualmente in essere;
  - ii. secondariamente, entro il termine dei 12 mesi di vigenza della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria, il rapporto di lavoro di un numero di lavoratori - comprensivo di quelli precedentemente acquisiti - pari ad almeno il 50 % delle maestranze allo stato occupate presso Sapsa



Bedding srl e alle medesime condizioni economiche e normative attualmente in essere.

3. Tale impegno si fonda sul verificarsi del buon esito della strategia di rilancio dell'azienda attraverso una riorganizzazione commerciale e di prodotto.

In particolare per quanto riguarda l'area commerciale riguardante il prodotto semilavorato si prevede di

- riorganizzare la rete di agenti e distributori;
- ricontattare i clienti asiatici perduti;
- riattivare il mercato italiano;
- riattivare il mercato francese attraverso un accordo con France Bedding Group;
- attivare il mercato cinese, per il quale risultano contatti già in essere;

Per quanto riguarda l'area commerciale riguardante il prodotto finito si prevede di

- semplificare l'offerta dei prodotti e ridurre i cataloghi;
- riorganizzare la rete di agenti e distributori;
- spingere la diffusione del marchio Sapsa e del marchio Treca, in licenza dalla France Bedding Group;
- creare delle reti di vendita "alternative" quali la vendita porta a porta o le televendite;
- sviluppare il canale di vendita HO.RE.CA ;
- apertura di un marketplace di proprietà per la vendita di materassi on-line diretta.

Si prevede inoltre di rilanciare la vendita di cuscini a marchio proprio.

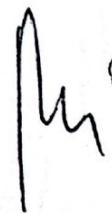
E ancora più operativamente,

per quanto riguarda l'area del marketing si prevede di :

- investire sul marchio Sapsa;
- investire sui nuovi canali di vendita on-line e sui social;
- rivedere di conseguenza la politica di prezzo;
- sviluppare un Customer Care Center

per quanto riguarda l'area produttiva si prevede di:

- utilizzare una sola linea per massimizzarne l'efficienza;
- riattivare e modificare la linea per la produzione di cuscini;
- valutare interventi volti a migliorare l'efficienza nel reparto foderatura.



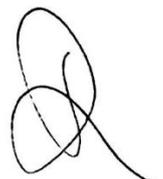
4. In considerazione delle gravose ricadute occupazionali che deriverebbero dalla definitiva dismissione dell'attività di Sapsa Bedding S.r.l., le OO.SS. prendono atto della motivazione che sottintende l'operazione di cui sopra, riconoscendone l'importanza ai fini della salvaguardia dell'azienda e pertanto concordano sulla necessità di prevedere il mantenimento parziale dell'occupazione; per tale ragione Sapsa Bedding srl richiede al competente Ministero del Lavoro il riconoscimento dello stato di Crisi aziendale con i correlati benefici della Cassa integrazione Guadagni Straordinaria per un periodo di 12 mesi non appena consentito dalla di anzi richiamata normativa;

5. Durante tale periodo i lavoratori di Sapsa Bedding srl – che continuerà la produzione di materassi in lattice - verranno in parte sospesi dalla prestazione effettiva e collocati in CIGS a rotazione in ragione delle necessità produttive connesse alla realizzazione delle commesse acquisite da IBB;

6. IBB stessa ferma restando la volontarietà dei lavoratori di cui al precedente punto 2), alinea i) ed ii) ) al passaggio d'azienda, con l'affitto d'azienda si darà luogo al contestuale ed esclusivo trasferimento del personale ritenuto necessario dall'affittuaria come previsto nel piano industriale; le professionalità oggetto del trasferimento saranno individuate avendo a riferimento le necessità aziendali di International Bedding Brands S.r.l. e, a parità di mansioni, i lavoratori oggetto del trasferimento saranno individuati applicando quali criteri di valutazione di pari rilevanza i carichi familiari e l'anzianità di servizio presso Sapsa Bedding S.r.l.. Ai fini dell'individuazione delle mansioni/professionalità oggetto del trasferimento, saranno prese a riferimento quelle espletate presso Sapsa Beddings S.r.l. nei sei mesi antecedenti la sottoscrizione del presente accordo.

Il passaggio dei lavoratori come previsto nella quantità all'art. 2 del presente accordo avverrà entro e non oltre il termine di vigenza della cassa integrazione guadagni straordinaria per crisi aziendale della durata della 12 mesi;

7. Più specificatamente e come sopra detto il passaggio delle risorse avverrà nelle seguenti modalità



- durante la fase di startup di IBB verranno, nelle modalità sopra riportate, ceduti da Sapsa Bedding i lavoratori addetti all'ufficio commerciale, all'amministrazione e all'ufficio acquisiti;
- entro il termine della vigenza della CIGS, nei numeri e nelle modalità sopra indicate, verranno ceduti da Sapsa Bedding srl prima i lavoratori occupati presso il reparto foderatura e logistica e successivamente quelli addetti alla produzione.

8. Inoltre al fine di consentire ancora più compiutamente la ricollocazione altrove dei lavoratori, Sapsa Bedding srl avvierà altresì una procedura di licenziamento collettivo il cui criterio di determinazione degli esuberi sarà individuato in accordo con le organizzazioni sindacali sul presupposto della non impugnazione del licenziamento e ciò per tutta la vigenza della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria;

9. La Società International Bedding Brands S.r.l. si riserva la facoltà di formulare proposte di assunzione a tempo determinato ai lavoratori di Sapsa Bedding S.r.l. non oggetto di trasferimento al fine di fronteggiare eventuali picchi delle attività aziendali;

10. Nel caso International Bedding Brands S.r.l. ai fini dell'esecuzione delle attività aziendali dovesse procedere a nuove assunzioni, attingerà prioritariamente al bacino formato dai dipendenti di Sapsa Bedding S.r.l. (anche alla luce della formazione e riqualificazione cui saranno soggetti i dipendenti in CIGS) non oggetto di trasferimento, i lavoratori che saranno oggetto di assunzione saranno individuati, nell'ambito delle professionalità richieste da International Beddings Brands S.r.l., sulla base dei criteri dei carichi di famiglia e dell'anzianità di servizio; tale previsione non si applicherà nell'ipotesi in cui l'esigenza occupazionale afferisca a profili professionali non presenti nell'organico di Sapsa Bedding S.r.l.;

11. Nel frattempo i dipendenti che non saranno oggetto di trasferimento, di contratto a tempo indeterminato o di contratto a termine rimarranno in carico a Sapsa Bedding S.r.l., che potrà eventualmente fruire di ammortizzatori sociali quale



C.I.G.S. e/o mobilità - e godranno del relativo reddito e trattamento economico e normativo. Tale soluzione viene espressamente condivisa.

12. il progetto è stato lungamente discusso sin dallo scorso 29 luglio 2016 presentato nei suoi dettagli, anche con espresso riferimento ai livelli occupazionali, alle figure necessarie ed alle modalità di assunzione, nonché a tutto quanto riguardante i diritti individuali derivanti dal rapporto di lavoro, condiviso anche dalle Organizzazioni Sindacali firmatarie e dalle R.S.U. di cui al precedente punto e) delle premesse;
13. in ragione di quanto esposto al punto precedente, le Parti espressamente convengono nel ritenere compiutamente assolti gli obblighi informativi di cui all'art. 47, comma 1, Legge n. 428/1990, avendo la trattazione ampiamente affrontato i temi riguardanti le ricadute occupazionali derivanti dall'operazione straordinaria sopra descritta e più in particolare i motivi del programmato trasferimento d'azienda; le conseguenze giuridiche economiche e sociali per i lavoratori; le eventuali misure previste nei confronti di questi ultimi;
14. la Società affittuaria ove l'operazione di affitto di ramo/i d'azienda dovesse concludersi con esito positivo, manterrà l'attività aziendali presso la sede di Strada per Lerma 67/77 Silvano d'Orba (AL) in conformità al piano industriale, puntando alla rivalorizzazione della propria attività imprenditoriale sul mercato del lavoro ed al recupero di clientela erosa nel tempo;
15. in caso di risoluzione del contratto d'affitto d'azienda tra Sapsa Bedding S.r.l. e International Bedding Brands S.r.l., i lavoratori trasferiti ai sensi dei precedenti punti verranno retrocessi a Sapsa Bedding S.r.l.

Letto, confermato e sottoscritto

