



Roma, 29 marzo 2016
Prot. SENAZ/16/143

Alle UILTuCS Regionali
e Territoriali interessate
Loro sedi

Oggetto: CARREFOUR - Rinnovo C.I.A. – Invio Ipotesi di accordo.

Lo scorso 29 Marzo si è svolto il previsto incontro con il Gruppo Carrefour inerente il rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale. Le parti hanno sottoscritto una ipotesi di accordo intesa che poggia sulla seguente impostazione:

- Riproposizione dei contenuti dell'accordo del 5 marzo 2013 ad eccezione del punto "Punti vendita in crisi". *Ricordiamo che i contenuti di tale punto dell'accordo erano considerati dalla UILTuCS unitamente alle altre organizzazioni sindacali non più praticabili per gli automatismi fallaci, non controllabili e penalizzanti per i lavoratori del Gruppo.*
- Demando, alle strutture territoriali interessate, della realizzazione di accordi di unità produttiva a valere per gli 11 Ipermercati considerati "Punti vendita in crisi" nell'accordo del 2013 e per i restanti 6 Ipermercati già oggetto di confronto e accordo per il superamento di criticità.
- Sospensione in "chiave solidaristica" dell'erogazione del gettone di presenza domenicale relativo alle prestazioni straordinarie festive e domenicali per il periodo 1 marzo 2016 - 30 Aprile 2017.
- Accordo con decorrenza 1 marzo 2016 e durata fino al 31 Maggio 2017.

Come già anticipato con la nota dello scorso 16 Marzo, l'impostazione sopra riportata, raccoglie la richiesta della UILTuCS e delle altre organizzazioni sindacali di superare definitivamente gli automatismi e i criteri utili alla definizione dello stato di crisi dei punti vendita, che avevano caratterizzato la sperimentazione contrattuale delle "sospensione temporanea del premio aziendale fisso" e supera le pretese sbagliate di Carrefour di rendere strutturale tale impostazione. La stessa impostazione, consente altresì, alle strutture territoriali interessate di affrontare senza alcun automatismo, confronti e negoziati atti a rivedere l'organizzazione del lavoro e se ritenuto necessario, in via temporanea, i trattamenti normativi e economici del CIA, al fine di determinare recupero di redditività e di salvaguardare i livelli occupazionali tenendo conto delle specificità delle situazioni.

L'ipotesi d'accordo, il cui testo è allegato alla presente, dovrà essere sottoposto alla consultazione delle lavoratrici e dei lavoratori del Gruppo Carrefour nel prossimo mese di Aprile, per procedere successivamente alla sottoscrizione definitiva dell'accordo stesso entro la fine del mese citato.

La coerente e ferma posizione della UILTUCS, nella sua composita articolazione organizzata, ha contribuito a determinare l'esito positivo di una difficile vertenza aziendale. La consultazione ci dirà se la strada percorsa è stata quella giusta.

Seguirà una nota unitaria utile alla consultazione.

Cordiali saluti.

Il Segretario Nazionale
(Paolo Andreani)

Il Segretario Generale
(Brunetto Boco)

All./1-